

**Частное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 248 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

Детский сад № 248 ОАО «РЖД»

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
Детского сада № 248
ОАО «РЖД»

от 30.12.2022 № 251

**Положение
об урегулированию конфликта интересов
Детского сада № 248 ОАО «РЖД»**

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», Антикоррупционной политикой ОАО «РЖД», определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Детского сада № 248 ОАО «РЖД» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

-конфликт интересов (потенциальный, реальный) – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий):

-потенциальный конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» может повлиять на в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использование конфиденциальной информации, распоряжением имущества Детского сада № 248 ОАО «РЖД»

-реальный конфликт интересов –ситуация, при которой личная заинтересованность работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение ими своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

-личная заинтересованность – возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником Детского сада № 248 ОАО «РЖД» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близким родственниками, собственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых,

дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

Члены семьи и близкие родственники-супруг(а), родители и дети, в том числе усыновители и усыновлённые, а также бабушки и дедушки, внуки и внучки, полнородные и неполнородные братья и сёстры, то есть имеющие общих отца и мать;

Свойственники- физические лица, чья семейная связь с работником Детского сада № 248 ОАО «РЖД» основана на заключении брака (родители, братья, сёстры и дети супруги (супруга), а также супруги детей);

-бенефициарный владелец – физическое лицо, которое в конечном счёте прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия;

руководитель- должностное лицо, осуществляющее в отношении работника функции работодателя, уполномоченное на заключение трудового договора и принятии решения о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности;

-контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми Детский сад № 248 ОАО «РЖД» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников Детского сада № 248 ОАО «РЖД» независимо от занимаемой должности.

II. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в Детском саду № 248 ОАО «РЖД» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее- реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее- потенциального) конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов Детского сада № 248 ОАО «РЖД» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) Детским садом № 248 ОАО «РЖД».

III. Обязанности работников Детского сада № 248 ОАО «РЖД», связанные с исключением конфликта интересов

5. Работники Детского сада № 248 ОАО «РЖД» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами Детского сада № 248 ОАО «РЖД», без учёта своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

6. Ответственным за приём и рассмотрение сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в Детском саду № 248 ОАО «РЖД» является уполномоченное лицо, назначаемое заведующим Детского сада № 248 ОАО «РЖД» из числа административно-управленческого персонала (далее ответственный в Детском саду № 248 ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов).

Контроль и координацию действий ответственного по урегулированию за работу по урегулированию конфликта интересов осуществляет комиссия.

7. В Детском саду № 248 ОАО «РЖД» устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работников Детского сада № 248 ОАО «РЖД»:

1) при возникновении у работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» потенциального (реального) конфликта интересов – не позднее 5 рабочих дней с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов;

2) по требованию ответственного в Детском саду № 248 ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов и/или Комиссии – не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования;

3) при проведении проверки предоставленной информации о наличии потенциального (реального) конфликта интересов либо дополнительных проверочных мероприятий – в течение 1 рабочего дня с даты объявления Комиссией требования о раскрытии конфликта интересов.

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путём заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению (далее - декларация).

9. С целью оценки возникновения для Детского сада № 248 ОАО «РЖД» рисков конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования;

1) заведующий Детского сада № 248 ОАО «РЖД» составляет декларацию на имя президента ОАО «РЖД» и направляет её ответственному в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов.

10. По результатам проверки декларации ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов устанавливают:

1) является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов;

2) отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» конфликт интересов;

3) привела ли или может привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД»;

11. При выявлении конфликта интересов ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов урегулирует конфликт в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политикой ОАО «РЖД», Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», нормативными документами ОАО «РЖД» в области противодействия коррупции в том числе следующими способами:

- 1)отказ работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;
- 2)ограничение доступа работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;
- 3)добровольный отказ работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- 4)внесение по согласованию с работником Детского сада № 248 ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;
- 5)временное, с согласия работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;
- 6)перевод работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником Детского сада № 248 ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия работнику.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включённых в перечень, утверждённый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

12.При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной заинтересованности работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам Детского сада № 248 ОАО «РЖД», тяжесть совершённого работником Детского сада № 248 ОАО «РЖД» коррупционного проступка. Степень его вины и иные обстоятельства.

Ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путём выбора возможного способа его урегулирования, а также указывает работнику Детского сада № 248 ОАО «РЖД» на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД», и предупреждают его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения.

При необходимости руководитель применяет к работнику Детского сада № 248 ОАО «РЖД» меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

13. При невозможности самостоятельного принятия решения о наличии конфликта интересов, определения масштабов возникающих для Детского сада № 248 ОАО «РЖД» рисков или выбора оптимального способа урегулирования конфликта интересов, а также в случае несогласия работника Детского сада № 248 ОАО «РЖД» с результатами рассмотрения декларации ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов и руководитель направляют декларацию в комиссию по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД».

14. Ответственный за работу по урегулированию конфликта интересов ежемесячно, не позднее 15 числа направляет в центр отчёт о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и принятых решений, к которому прилагаются декларация и документы, подтверждающие исполнение принятых решений.

Центр проверяет представленные документы, обоснованность принятых решений, запрашивает при необходимости дополнительные материалы и пояснения, осуществляет проверку представленной информации.

При несогласии с результатами рассмотрения и урегулирования потенциального (реального) конфликта интересов и/или принятым решением Центр вправе обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД».
