

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового
коллектива Детского сада № 248
ОАО «РЖД» Протокол
от «10» августа 2016 г. № 3



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий Детского сада №
248 ОАО «РЖД»
Н.Е. Зинченко
«10» августа 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Детского сада № 248 ОАО «РЖД»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Органом самоуправления является Общее собрание трудового коллектива частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 248 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»» (далее – ДОУ).

1.2. Общее собрание трудового коллектива ДОУ осуществляет общее руководство ДОУ в соответствии со Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ и функционирует в единой системе управления дошкольного образовательного учреждения.

1.3. В Общем собрании трудового коллектива ДОУ принимают участие все работники ДОУ.

1.4. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива могут принимать участие родители (законные представители), депутаты районного собрания и других учреждений и организаций, заинтересованных в воспитательном и образовательном процессе дошкольников.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Обеспечение права на участие в управлении работников ДОУ, родителей (законных представителей), представителей общественности.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы ДОУ.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот педагогическим работникам ДОУ.

2.4. Стимулирование деятельности работников ДОУ.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Общее собрание трудового коллектива ДОУ проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. Общее собрание трудового коллектива ДОУ считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.

3.3. Тематика Общего собрания трудового коллектива ДОУ вносится в годовой план работы ДОУ с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива ДОУ.

3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива ДОУ открытым голосованием выбираются председатель и секретарь сроком на 1 календарный год.

3.5. Решение Общего собрания трудового коллектива ДОУ принимается простым большинством голосов и является обязательным для исполнения.

3.6. Время, место и повестка дня Общего собрания трудового коллектива ДОУ сообщается не позднее, чем за 10 дней до его проведения.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание трудового коллектива ДОУ:

- обсуждает, принимает и утверждает Устав ДОУ, локальные акты ДОУ, а также изменения и дополнения, вносимые в них;
- обсуждает, принимает и утверждает Коллективный договор;
- обсуждает, принимает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает, принимает и утверждает Положение «О порядке оплаты труда работников»;
- рассматривает вопросы охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников ДОУ;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятий по её укреплению;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

- 5.1. Ход заседания и решения Общего собрания трудового коллектива ДОУ протоколируются.
- 5.2. Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарем.
- 5.3. Протоколы заседаний и решений Общего собрания трудового коллектива ДОУ хранятся в делах ДОУ.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с другими коллегиальными органами управления: с Педагогическим советом, Советом родителей учреждения, в части установленных компетенций.
- 6.2. Общему собранию трудового коллектива подотчетны комиссии ДОУ, созданные в ходе работы Общего собрания трудового коллектива.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ.

- 7.1. Срок действия настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения руководителем ДОУ.
- 7.2. Настоящее Положение прекращает свое действие в случае изъятия лицензии ДОУ на образовательную деятельность или принятия нового Положения.
- 7.3. Дополнения и изменения к данному Положению утверждаются приказом руководителя после принятия на Общем собрании трудового коллектива.